

WZÓR PROTOKOŁU

Przasnysz, dnia

ZATWIERDZAM

PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA KOMISJI REKRUTACYJNEJ powołanej do wyłonienia najbardziej odpowiedniego kandydata do zatrudnienia na stanowisko.....ogłoszenie o naborze nr opublikowane w dniu

W dniu na posiedzeniu Komisji Rekrutacyjnej powołanej przez Komendanta Powiatowego
Policji w Przasnyszu do wyłonienia kandydata do zatrudnienia na stanowisko Zespołu/
Wydziału..... KPP w Przasnyszu,
w składzie:

Przewodniczący: stanowisko, stopień, imię i nazwisko

Członkowie: stanowiska, stopnie, imiona i nazwiska

Do obsadzenia pozostaje stanowisko w wymiarze ustawowego czasu pracy: pełnym/ 0,5 etatu..., z
wynagrodzeniem zasadniczym wynikającym z mnożnika kwoty bazowej w kwocie brutto
zł.

Na powyższe ogłoszenie w terminie wpłynęło ofert osób zainteresowanych zatrudnieniem, w tym
niespełniających wymagań formalnych.

Komisja Rekrutacyjna dokonał analizy wszystkich ofert pod kątem kompletności złożonych dokumentów oraz
spełniania wymagań określonych w ogłoszeniu, tj.: Po wstępnej weryfikacji dokumentów
oferty spełniały wymogi określone w ogłoszeniu.

Przy rekrutacji na wolne stanowisko zastosowano następujące metody i techniki naboru:

- analizę dokumentów pod względem spełniania wymagań formalnych,
- test z wiedzy jednokrotnego wyboru (.....pytań),
- dodatkowe metody selekcji (wymienić jakie),
- rozmowę kwalifikacyjną.

Do przeprowadzenia testu z wiedzy zaproszono osoby spełniające wymagania formalne, tj.osób.
Nie stawilo się kandydatów.

Z testu z wiedzy można był uzyskać maksymalniepunktów. Niżej wymienione osoby uzyskał najwyższe
wartości punktowe:

1. Imię i nazwisko kandydata - uzyskana z testu ilość punktów.....
2. Imię i nazwisko kandydata - uzyskana z testu ilość punktów.....
3. Imię i nazwisko kandydata - uzyskana z testu ilość punktów.....
4. Imię i nazwisko kandydata - uzyskana z testu ilość punktów.....
5. Imię i nazwisko kandydata - uzyskana z testu ilość punktów.....
6. Imię i nazwisko kandydata - uzyskana z testu ilość punktów.....
7. Imię i nazwisko kandydata - uzyskana z testu ilość punktów.....

8. *Imię i nazwisko kandydata* - *uzyskana z testu ilość punktów*.....

ZESTAWIENIE ŁĄCZNYCH WYNIKÓW KANDYDATA					
L.p.	Nazwisko i imię	TEST liczba poprawnych odpowiedzi	DODATKOWE METODY SELEKCJI liczba uzyskanych punktów	ROZMOWA KWALIFIKACYJNA liczba uzyskanych punktów	ŁĄCZNA liczba uzyskanych punktów
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

Po zrealizowaniu wszystkich metod i technik naboru komisja proponuje do zatrudnienia osoby w następującej kolejności:

1.*imię i nazwisko kandydata* zam.

Uzasadnienie

.....
.....

2.*imię i nazwisko kandydata* zam.

Uzasadnienie

.....
.....

3.*imię i nazwisko kandydata* zam.

Uzasadnienie

.....
.....

Proponuje się zawrzeć umowę o pracę na czas określony 12 miesięcy z możliwością wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy za dwutygodniowym wypowiedzeniem.

Komisja przedkłada Panu Komendantowi dokumenty osób, które proponuje zatrudnić, oraz dokumentację rekrutacyjną, w tym kartę/ty oceny kandydatów, w celu dokonania analizy oraz podjęcia ewentualnej decyzji w przedmiocie nawiązania stosunku pracy.

Podpisy Komisji:

Przewodniczący

Członkowie

1/.....

2/.....

3/.....

4/.....